

Intervjuguide

Strukturert jobbintervju, 45 til 60 minutter

vouch

Stilling

Kandidat

Intervjuere

Dato

Åpning

5 min

Presenter dere og hvem som sitter i intervjuet. Fortell hvordan intervjuet er lagt opp, og at dere tar notater underveis.

Motivasjon og bakgrunn

10 min

- Hva fikk deg til å søke på denne stillingen?
- Fortell kort om jobben du har nå. Hva er du mest fornøyd med der?
- Hva ser du etter i neste jobb som du savner i dag?

Kompetansespørsmål

20 til 25 min

Ett hovedspørsmål per kriterium. Følg opp: Hva var din rolle? Hva gjorde du helt konkret? Hva ble resultatet?

Kriterium

Spørsmål

Kriterium

Spørsmål

Kriterium

Spørsmål

Kriterium

Spørsmål

Praktisk oppgave eller case

10 min, valgfritt

Den samme oppgaven for alle kandidatene.

Kandidatens spørsmål

5 til 10 min

Avslutning

5 min

Fortell hva som skjer videre, og når kandidaten hører fra dere.

Neste steg

Svar innen

Vurderingsskjema

vouch

Gi poeng hver for dere rett etter intervjuet, før dere snakker sammen.

Kandidat	Vurdert av					Dato
Kriterium	1	2	3	4	5	Notat
	☐	☐	☐	☐	☐	
	☐	☐	☐	☐	☐	
	☐	☐	☐	☐	☐	
	☐	☐	☐	☐	☐	
	☐	☐	☐	☐	☐	
	☐	☐	☐	☐	☐	
	☐	☐	☐	☐	☐	
	☐	☐	☐	☐	☐	

Hva som skal til

Skriv det ned før det første intervjuet. 2 og 4 ligger mellom.

1	3	5
---	---	---

Gå videre? ☐ Ja ☐ Nei

Begrunnelse

Dette kan dere ikke spørre om

Graviditet, adopsjon eller planer om å få barn, religion eller livssyn, etnisitet, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk (likestillings- og diskrimineringsloven § 30). Heller ikke politisk syn eller fagforeningsmedlemskap (arbeidsmiljøloven § 13-4), og helse bare så langt det er nødvendig for jobben (§ 9-3).